Jefe de Control Interno	ALEX GIRALDO M	**INFORME EJECUCIÓN DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES (PAC) SEPTIEMBRE- 2024**
La Oficina de Control Interno de la ESE HOSPITAL PADRE CLEMENTE GIRALDO, se permite realizar evaluación a la ejecución del plan anual de capacitaciones (PAC) 2024 de la ESE HOSPITAL PADRE CLEMENTE GIRALDO		

PRESENTACIÓN

El decreto Nacional 2145 de 1999, establece en su artículo 13 que es responsabilidad de todos los niveles y áreas de la organización, en ejercicio del autocontrol, documentar y aplicar los métodos, metodologías, procesos y procedimientos y validarlos constantemente con el propósito de realizar los ajustes y actualizaciones necesarias, de tal manera que sean de soporte orientador, fundamental para el cumplimiento de las metas y objetivos establecidos tanto en el plan estratégico como en los planes de acción.

Así mismo el decreto 1499 de 2017 por medio del cual se adopta el modelo integrado de planeación y gestión MIPG versión 2, tiene como propósito principal articular el sistema de Gestión, el sistema de calidad y el sistema de control interno, y se define como “un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio”

OBJETIVO Y ALCANCE DEL INFORME

El presente informe tiene por propósito evidenciar la ejecución del plan anual de capacitaciones PAC para la vigencia 2024 de la E.S.E Hospital Padre Clemente Giraldo del municipio de Granada.

DOCUMENTACIÓN

El seguimiento y los documentos que se tomaron como referencia son:

- Plan anual de capacitaciones PAC 2024.
- Evidencias de capacitaciones realizadas por cada una de las dependencias responsables.

ESTADO ACTUAL

Para la vigencia 2024 la ESE Hospital Padre Clemente Giraldo del municipio de granada, aprobó mediante **resolución N°013 del 19 de enero de 2024** el Plan Anual de Capacitaciones, donde se establecieron 4 ejes de desarrollo con temas de capacitación y temáticas definidas para el personal al que va dirigido, con base en esta resolución y programación se audito los ejes correspondientes solicitando las evidencias correspondientes.

ANÁLISIS DEL INFORME

Después de analizar la información recopilada se concluye lo siguiente:

- Se encuentran debidamente diligenciadas las encuestas que permiten saber a qué aspiran y que esperan los empleados de la E.S.E, en cuanto a capacitaciones y bienestar social; con este insumo se construye el plan de beneficios anual y el plan anual de capacitaciones.
- Los ejes a trabajar y que están definidos en el cronograma de actividades PAC son:
  - Desarrollo territorial y nacional 1/1
  - Gestión del Talento Humano 1/1
  - Cultura Organizacional 0/2
  - mejoramiento continuo 4/11

E.S.E. HOSPITAL PADRE CLEMENTE GIRALDO
PLAN DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL
VIGENCIA 2024

ORIENTACIÓN DE POLÍTICA	ESTRATEGIAS-COMPONENTES	EJE DE DESARROLLO	PROPÓSITO	TEMÁTICA	DIRIGIDO A	CUANDO	DONDE	ENTIDAD O FUNCIONARIO QUE CAPACITA	NUMERO DE HORAS	VALOR	VIATICOS	TOTAL
	PLANIFICACIÓN	DESARROLLO TERRITORIAL Y NACIONAL	Asegurar la sostenibilidad social, ambiental y económica de la entidad mediante la realización de ejercicios de planificación de las actividades a desarrollar	Planeación institucional (Plan de Desarrollo Institucional, avances PAMEC, Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Todos los funcionarios	11/30/2024	Institución	Gerente Asesora Control Interno	1 hora	n.a	n.a	n.a
	ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Direccionar la gestión del talento humano al servicio del estado, bajo la óptima del mérito, la responsabilidad y la obtención de resultados mejorando los niveles de motivación y compromiso.	Comunicación asertiva	Todos los funcionarios	7/30/2024	Institución	Psicologa	1 hora	n.a	n.a	n.a
	ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA	CULTURA ORGANIZACIONAL	Desarrollar entornos positivos de convivencia y fomentar la practica efectiva de los valores institucionales en el ejercicio de las labores cotidianas.	Derechos y deberes de usuarios y funcionarios	Todos los funcionarios	8/30/2024	Institución	Enfermera Jefe	1 hora	n.a	n.a	n.a
				Atención al ciudadano	Todos los funcionarios	11/30/2024	Institución	Comfenalco	1 hora	n.a	n.a	n.a

MEJORAMIENTO CONTINUO	Buscar la apropiación de modelos de gestión donde se desarrollen procesos, que garanticen la efectividad de las organización.	Promoción y Prevención (resolucion 3280 o la que lo modifique)	Todos los funcionarios	11/30/2024	Institución	Subgerente Científica	1 hora	n.a	n.a	n.a
		Bioseguridad	Todos los funcionarios	11/30/2024	Institución	Subgerente Científica - Técnico de Saneamiento	1 hora	n.a	n.a	n.a
		Manejo de residuos Hospitalarios	Todos los funcionarios	11/30/2024	Institución	Subgerente Científica - Técnico de Saneamiento	1 hora	n.a	n.a	n.a
		Sistema obligatorio de garantía de la calidad	Todos los funcionarios	11/30/2024	Institución	Asesora Control Interno y Calidad	1 hora	n.a	n.a	n.a
		Salud y Seguridad en el Trabajo	Todos los funcionarios	11/30/2024	Institución	Asesor segurid	1 hora	n.a	n.a	n.a
		Portafolio de servicios	Todos los funcionarios	11/30/2024	Institución	Responsable de administrar la página	1 hora	n.a	n.a	n.a
		Actualizaciones para personal médico y enfermería	Personal médico y de enfermería	12/31/2024	COHAN Institución	Gerencia Subgerencia Administrativa	1 hora	n.a	n.a	n.a
		Promoción y Prevención (resolucion 3280 o la que lo modifique)	Todos los funcionarios	11/30/2024	Institución	Subgerente Científica	1 hora	n.a	n.a	n.a
		Higiene Postural	Todos los funcionarios	Junio /30/ 2024	Institución	Subgerente Científica	1 hora	n.a	n.a	n.a
		Bioseguridad	Todos los funcionarios	Junio /30/ 2025	Institución	Subgerente Científica	1 hora	n.a	n.a	n.a
		Menejo de Estrés	Todos los funcionarios	Junio /30/ 2025	Institución	Subgerente Científica	1 hora	n.a	n.a	n.a

En el PAC, según sus ejes, tienen el siguiente cumplimiento

- Desarrollo territorial y nacional 1/1 100%
- Gestión del Talento Humano 1/1 100%
- Cultura Organizacional 0/2 0%
- mejoramiento continuo 4/11 36%

el avance o cumplimiento global del PAC 2024 donde están programadas 15 actividades se evidencia que hay ejecución o realización 6 actividades, para un cumplomiento del 40%
se presenta un incremento del 20 % con respecto a la anterior medición

RECOMENDACIONES

- Se recomienda realizar capacitaciones programadas en el PAC institucional
- se recomienda ir definiendo fechas para la ejecución de las capacitaciones planteadas en la programación

PLAN DE MEJORA

- Se recomienda realizar análisis e informe de este PAC en diciembre de este año para ver el % de cumplimiento en las capacitaciones.

Atentamente,

ALEX GIRALDO MONTOYA
jefe control interno
se envía copia de informe al correo subgerenteadmhpcg@gmail.com
gerentehpcg@gmail.com